

Konkretisierungen/Veränderungen aufgrund der geführten Gespräche:**Wann startet das KoKEP Projekt im Jahr 2024 ?**

Das KoKEP Projekt beginnt im März 2024 und endet im November 2024. (Verlängerung in Absprache mit Kunden/Trainee/Werkstatt bis zum Abschluss der Umsetzung möglich). Dabei verläuft die Qualifikation in 3 Phasen

1. Kennenlernen – Dauer 4 Wochen
2. Recherchieren – Dauer 4 Wochen
3. Umsetzen – Dauer ca. 10 Wochen (oder bis zum Abschluss)

Dazwischen sind freie Zeiten für Kundensuche bzw. Kundenfeedback auf die Erlebnisse.

Hinweis. Die genauen Daten/Tage und Inhalte werden im Frühjahr bekannt gegeben.

Wann beginnt die eigentliche Qualifikation ?

Zu Beginn der Phase 2.

Somit hat der Trainee 4 Wochen Zeit alles kennenzulernen und dann zu entscheiden, ob das Modell für ihn passt und ob die Suche nach einer Gemeinde/Stadt begonnen wird.

Bis wann muss eine Stadt/Gemeinde gefunden sein ?

Zu Beginn der Phase 2.

Nur wenn bis dahin eine Stadt/Gemeinde gefunden ist, kann die Qualifikation starten. Hinweis: Die Resonanz der Städte ist sehr positiv und die Wahrscheinlichkeit eine Stadt/Gemeinde zu finden, damit sehr gut. Die gemeinsame Suche findet zwischen Phase 1 und Phase 2 statt. Deshalb ist die freie Zeit wichtig.

Was sind die groben Inhalte der Qualifikations-Phasen ?

Die Inhalte sehen grob wie folgt aus:

1. Phase: Kennenlernen des Teams, Ziele, Partner und Vorgehen besprechen. Eigene Rolle erkennen, erster Einblick in Methoden und Werkzeuge, Vorgehen und Kriterien zur gemeinsamen Kundensuche.
2. Vorstellung/Kundenerstellung mit Master-Panel, Ziele und Vorgehen bei der Grobrecherche, Möglichkeiten und Varianten nach Kategorien, gemeinsame Übungen, Einführung in den Selektor-Panel
3. Methoden und Vorgehen bei der Feinrecherche, Kommunikation mit Betreibern, Rollenspiel, Designgrundlagen, Verrechnung und Report-Panel

Was sind die Arbeitszeiten ?

Die KoKEP Arbeitszeiten sind

Montags und Freitags 10-11h (Teamzeit) bzw.
Montags und Freitags 11-12h (optional / unterstützte, aber individuelle Arbeitszeit).

Zusätzlich sollte der Trainee noch weitere Zeit in der Woche für die Umsetzung des Lernstoffes einplanen.

Was passiert am Ende der Umsetzung ?

Mit der Umsetzung des Kindererlebnisplans endet die Qualifikation und damit die Zusammenarbeit. Der Trainee erhält eine Qualifikationsbescheinigung. Eine weitere Zusammenarbeit ist möglich, jedoch muss dies individuell besprochen werden.

Gibt es eine finanzielle Entlohnung für den Beschäftigten ?

Nein,
 der Beschäftigte erhält weiterhin den Werkstattlohn. Die Entschädigung ist die Qualifikation und damit eine neue Perspektive/Chance. Als Bonus darf der Beschäftigte nach der Umsetzung des Kindererlebnisplans das Mothex Tablet behalten.

An wen kann ich mich bei Fragen / Unklarheiten wenden ?

Jederzeit an:

Bjoern Kelz

Handy/WhatsApp: 01525 9 307531

eMail: bjoern@mothex.de